

UCHWAŁA NR XXXIV/252/2026
RADY MIEJSKIEJ W MIŁOMŁYNIE

z dnia 26 sierpnia 2026 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2026 r., poz. 662 ze zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2026 r., poz. 515), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Miłomłynie uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się Regulamin określający:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz warunki pracy;
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

2. Regulamin, o którym mowa w ust. 1 stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Miłomłyn.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXI/118/2016 Rady Miejskiej w Miłomłynie z dnia 11 marca 2016 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko – Mazurskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2026 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Miłomłynie

Andrzej Krzykowski

Regulamin
określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miłomłyn, dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

Rozdział I **Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miłomłyn.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz warunki pracy;
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekczo w regulaminie bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) **ustawie** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2026r., poz. 515);
- 2) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz.U. z 2024 r., poz. 755 ze zm.);
- 3) **organie prowadzącym** – należy przez to rozumieć Gminę Miłomłyn;
- 4) **szkole** – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Miłomłyn;
- 5) **nauczycielu** – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole podstawowej, dla której organem prowadzącym jest Gmina Miłomłyn;
- 6) **uczniu** – należy przez to rozumieć ucznia szkoły, oddziału przedszkolnego i punktu przedszkolnego w szkole podstawowej, dla której organem prowadzącym jest Gmina Miłomłyn;
- 7) **oddziale** – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny i punkt przedszkolny;
- 8) **obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela ustalony na podstawie art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział II **Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególnie stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III **Dodatek motywacyjny**

§ 4. Do szczegółowych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego należą:

1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) szczególne osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- b) osiąganie wyróżniających, pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
- c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i rozwijania dyspozycji;

2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
- b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
- c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi u uczniów nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
- d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
- e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów,
- f) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) trafna diagnoza obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach przeprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej, ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia,
- b) wyróżniający udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji,
- c) zaangażowanie w podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;

4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) szczególne zaangażowanie w przygotowywanie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
- b) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
- c) prowadzenie atrakcyjnych zajęć opiekuńczych i wychowawczych dla uczniów, uwzględniających ich potrzeby i zainteresowania,
- d) szczególne zaangażowanie we współpracę z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,
- e) wyróżniająca aktywność w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich,
- f) aktywna postawa w realizacji innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły lub zleconych przez dyrektora szkoły;

5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, skutkującą wzorową realizacją powierzonych zadań,
- b) szczególnie wyróżniające i efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczeń o potrzebie kształcenia specjalnego, o potrzebie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych oraz opinii o potrzebie wczesnego wspomagania ucznia,
- c) wyróżniające działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
- d) podejmowanie atrakcyjnych, skutecznych działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;

6) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
- b) prowadzenie przez nauczyciela programów realizowanych w ramach współpracy dzieci i młodzieży z miast partnerskich,
- c) podejmowanie, w atrakcyjnej formie, dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny może wynosić od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Wysokość dodatku dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Burmistrz.

4. Burmistrz Miasta i Gminy ustala środki w budżecie na dodatki motywacyjne na poszczególne szkoły w wysokości co najmniej 10% wynagrodzenia zasadniczego na 1 etat przeliczeniowy.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV **Dodatek funkcyjny**

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, zgodnie z tabelą:

Lp.	Stanowisko	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego	
		od	do
1	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 10 oddziałów	1.000 zł	3.000 zł
2	Dyrektor szkoły liczącej do 10 oddziałów	1.000 zł	2.000 zł
3	Wicedyrektor szkoły	800 zł	1.500 zł
4	Kierownik świetlicy szkolnej z dożywianiem	500 zł	1.000 zł

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy – w wysokości **300 zł**;
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – w wysokości **300 zł**;
- 3) opiekuna stażu – w wysokości **150 zł**;
- 4) mentora – w wysokości **150 zł**.

§ 7. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora szkoły ustala się z uwzględnieniem wielkości szkoły, liczby uczniów, złożoności jej warunków organizacyjnych i zadań, liczby pracowników pedagogicznych i pracowników administracji i obsługi.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego, powstaje od pierwszego dnia powierzenia stanowiska lub sprawowania funkcji.

3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 6 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie.
4. W razie powierzenie lub zaprzestania pełnienia funkcji, o których mowa w § 6 w ciągu miesiąca, nauczyciel otrzymuje dodatek proporcjonalnie do przepracowanego okresu. Wysokość dodatku ustala się, dzieląc stawkę miesięczną przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie pełnienia funkcji.
5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi tej szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły.
6. W przypadku zbiegu prawa do dodatków funkcyjnych, przysługuje nauczycielowi prawo do wszystkich dodatków z tytułu powierzenia stanowiska lub sprawowania funkcji.
7. Dodatek funkcyjny nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przyznaje Burmistrz.
8. Dodatek funkcyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły.
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

- § 8.** 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 25% godzinowej stawki indywidualnego zaszeregowania za każdą prowadzoną w tych warunkach godzinę nauczania.
 3. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 20% godzinowej stawki indywidualnego zaszeregowania za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania.
 4. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela – dyrektor szkoły, dla dyrektora szkoły – Burmistrz.
 5. W razie zbiegu prawa do dodatku za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.
 6. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
 7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym, że:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły;
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego – nagrody Burmistrza.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębny regulamin przyjęty uchwałą Rady Miejskiej w Miłomłynie.

Uzasadnienie
Uchwały Nr XXXIV/252/2026
Rady Miejskiej w Miłomłynie
z dnia 26 sierpnia 2026 r.

W związku z nowelizacją Karty Nauczyciela z dn. 25 lipca 2025 r. obecnie obowiązujące regulaminy wynagradzania nauczycieli od dnia 1 września 2025 r. utraciły moc w zakresie dotyczącym regulacji odnoszących się do szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. Zakres ten został uregulowany bezpośrednio w ustawie Karta Nauczyciela. Zgodnie z nowelizacją nowe regulaminy powinny zostać uchwalone w terminie do 28 lutego 2027 r.

W związku z powyższym, należy uchylić Uchwałę Nr XXI/118/2016 Rady Miejskiej w Miłomłynie z dnia 11 marca 2016r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

W projekcie uchwały zaproponowane zostały nowe stawki dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze.

Projekt zgodnie z przepisami Karty Nauczyciela został przedstawiony związkowi zawodowemu zrzeszającemu nauczycieli celem uzgodnienia co wynika z art. 30 ust. 6a w/w ustawy i postanowienia uchwały zostały uzgodnione i zaakceptowane.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Miłomłynie

Andrzej Krzykowski