

**RADA MIEJSKA
w MIŁOMŁYNIE**

**UCHWAŁA Nr IX/91/2025
RADY MIEJSKIEJ w MIŁOMŁYNIE
z dnia 29 stycznia 2025 r.**

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Miłomłyn

Na podstawie art. 18, ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r., poz. 1465 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2, 3 i 4 i art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638) Rada Miejska w Miłomłynie uchwala, co następuje:

§ 1

1. Wynagrodzenie przysługujące Burmistrzowi Miasta i Gminy Miłomłyn Beacie Mazur ustala się w następującej kwocie i składnikach:

- | | |
|---|-----------------------|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze | - 9.737,50 zł |
| 2) dodatek funkcyjny | - 2.992,50 zł |
| 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego | - 3.819,00 zł |
| 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego, zgodnie z odrębnymi przepisami | - 1.947,50 zł. |

§ 2

Traci moc uchwała Nr I/6/2024 Rady Miejskiej w Miłomłynie z dnia 06 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Miłomłyn.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej
Andrzej Krzykowski

Uzasadnienie
uchwały Nr IX/91/2025
Rady Miejskiej w Miłomłynie
z dnia 29 stycznia 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Miłomłyn

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r., poz. 609) do wyłącznej właściwości rady miejskiej należy m.in ustalenie wynagrodzenia burmistrza.

Zasady ustalania wynagrodzenia pracowników samorządowych, w tym również Burmistrza Miasta i Gminy Miłomłyn, określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Wynagrodzenie burmistrza określa się zgodnie z w/w rozporządzeniem, gdzie w tabeli stawek wynagrodzeń w gminach do 15 tys. mieszkańców, określono maksymalne wynagrodzenie zasadnicze – 10.250,00 zł i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego – 3.150,00 zł.

Zgodnie z § 6 w/w rozporządzenia wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia burmistrza zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę.

Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie burmistrza nie może być niższe niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia. Maksymalne wynagrodzenie stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku burmistrza, także kwoty dodatku specjalnego.

Proponowane wynagrodzenie Burmistrza Miasta i Gminy Miłomłyn spełnia wszystkie warunki określone we wskazanych wyżej przepisach.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej
Andrzej Krzykowski