

BURMISTRZA MIASTA I GMINY MIŁOMŁYN

z dnia 07 grudnia 2022 r.

**w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania
Pracowników Urzędu Miasta i Gminy Miłomłyn**

Na podstawie art. 39 ust.1 i 2 oraz art. 43 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530 z późn. zm.) i art. 77² § 6 Kodeksu Pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

Regulamin Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta i Gminy Miłomłyn wprowadzony Zarządzeniem Burmistrza Miasta i Gminy Miłomłyn nr 357/2009 z dnia 20 stycznia 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta i Gminy Miłomłyn, zmienia się w ten sposób, że załącznik nr 2 otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

BURMISTRZ


Stanisław Siwkowski

Załącznik nr 2**Maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego pracowników**

Stanowisko	Kwota w złotych
Sekretarz	8.340,00
Skarbnik	8.340,00
Zastępca Skarbnika	7.000,00
Główny Księgowy ds. Oświaty	7.000,00
Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	7.000,00
Kierownik referatu	7.000,00
Inspektor	6.500,00
Starszy specjalista	6.500,00
Podinspektor, informatyk	6.000,00
Księgowy	6.000,00
Specjalista	6.000,00
Referent	5.500,00
Młodszy referent	4.500,00
Koordynator projektu ds. merytorycznych	4.500,00
Koordynator projektu ds. finansowych	4.500,00
Kierowca autobusu	4.400,00
Robotnik gospodarczy	4.400,00
Sprzątaczką	4.000,00

BURMISTRZ
Stanisław Siwkowski