

**Zarządzenie Nr 146/2022**

**Burmistrza Miasta i Gminy Miłomłyn**

**z dnia 19 września 2022r.**

**w sprawie określenia podstawowych parametrów do prac nad  
budżetem Miasta i Gminy Miłomłyn na 2023 rok**

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022r., poz. 559) oraz zgodnie z uchwałą Rady Miejskiej w Miłomłynie Nr LI/329/2010 z dnia 16 czerwca 2010 roku w sprawie trybu prac nad projektem uchwały budżetowej miasta i gminy Miłomłyn, **zarządzam, co następuje:**

§1

Przyjmuje się podstawowe parametry do opracowania projektu uchwały budżetowej gminy Miłomłyn na 2023 rok zgodnie z poniższym zestawieniem procentowym wskaźników:

1. Dochody podatkowe – wzrost w stosunku do roku 2022 o 11,8%.
2. Wynagrodzenia – według analizy wynagrodzeń brutto w poszczególnych jednostkach organizacyjnych na dzień 30 września 2022 r., w tym:
  - 1) Pracownicy szkół, poza nauczycielami, wzrost wynagrodzenia zasadniczego od miesiąca stycznia 2023r. do kwoty minimalnej krajowej obowiązującej w miesiącu styczniu 2023r., od miesiąca lipca 2023r. do kwoty minimalnej krajowej obowiązującej w miesiącu lipcu 2023r. (maksymalnie dla osoby z 20 letnim stażem pracy średnia roczna 542 zł)
  - 2) Pracownicy obsługi w pozostałych jednostkach wzrost wynagrodzenia zasadniczego od miesiąca stycznia 2023r. do kwoty minimalnej krajowej obowiązującej w miesiącu styczniu 2023r., od miesiąca lipca 2023r. do kwoty minimalnej krajowej obowiązującej w miesiącu lipcu 2023r. (maksymalnie dla osoby z 20 letnim stażem pracy średnia roczna 542 zł)

- 3) Pracownicy, których wynagrodzenie na dzień 01.01.2022r. stanowiło minimalną krajową, wzrost wynagrodzenia zasadniczego od miesiąca stycznia 2023 r. do kwoty minimalnej krajowej obowiązującej w miesiącu styczniu 2023r., od miesiąca lipca 2023r. do kwoty minimalnej krajowej obowiązującej w miesiącu lipcu 2023r.
- 4) Pozostali pracownicy wzrost wynagrodzeń o kwotę 700 zł brutto.
3. Wydatki rzeczowe- na poziomie roku 2022, poza opałem i energią elektryczną , które należy oszacować zgodnie z tendencją rynkową.
4. Wynagrodzenia dla nauczycieli – na poziomie miesiąca września roku 2022, powiększone o wzrost 3,12%.
5. Najniższa kwota wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na pełen etat nie może być niższa niż minimalna krajowa na poziomie 3490 zł od miesiąca stycznia , 3 600 zł od miesiąca lipca powiększona o przysługujący dodatek stażowy.

## § 2

Założenia określone w niniejszym zarządzeniu nie stanowią zamkniętego katalogu, co oznacza, że mogą być modyfikowane i uzupełniane, w zakresie i formie określonej przez Burmistrza Miasta i Gminy Miłomłyn.

## § 3

Wykonanie zarządzenia powierza się Skarbnikowi Miasta i Gminy Miłomłyn.

## § 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania.

BURMISTRZ

  
Stanisław Siwkowski