

Zarządzenie Nr 12/2021

**Burmistrza Miasta i Gminy Miłomłyn
z dnia 15 stycznia 2021 r.**

w sprawie zmiany Regulaminu Pracy Urzędu Miasta i Gminy Miłomłyn

Na podstawie art. 42 i 43 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 ze zmianami) oraz art. 104§1, 104¹ i 104³ Kodeksu Pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami)zarządzam, co następuje:

§ 1.

Regulamin Pracy Urzędu Miasta i Gminy Miłomłyn wprowadzony zarządzeniem Burmistrza Miasta i Gminy Miłomłyn nr 58/2020 z dnia 15 kwietnia 2020 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy Urzędu Miasta i Gminy Miłomłyn, zmienia się w ten sposób, że załącznik nr 1 otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania do wiadomości pracownikom, z mocą obowiązywania od dnia 4 stycznia 2021 r.

BURMISTRZ

Stanisław Siwkowski
Stanisław Siwkowski

Tabela norm przydziału środków ochrony indywidualnej dla poszczególnych stanowisk pracy wraz ze stawkami zakupu, ekwiwalentem za pranie oraz inne świadczenia pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy Miłomłyn

Lp.	Stanowisko	Wyposażenie	Okres używalności (miesiące)	Maksymalny koszt zakupu (zł)	Ekwiwalent za pranie * (zł/mies.)
1	Sprzątaczką (obsługa urzędu)	- fartuch roboczy	18	60,00	8,00
		- obuwie ochronne	12	80,00	
		- rękawice ochronne gumowe	d.z.	---	
2	Kierowca samochodu osobowego, dostawczego	- fartuch drelichowy	24	80,00	8,00
		- rękawice ochronne drelichowe	d.z.	---	
		- buty gumowo-filcowe	36	100,00	
		- trzewiki robocze	24	100,00	
		- ocieplacz	36	100,00	
3	Robotnik gospodarczy	- rękawice ochronne	d.z.	---	---
		- kamizelka ochronna	d.z.	---	
		Ekwiwalent za korzystanie z własnej odzieży 20 zł / miesiąc			8,00
4.	Kierownik USC	Ekwiwalent za utrzymanie nienagannego wyglądu i ubioru 350 zł / rocznie			---
5.	Zastępca Kierownika USC	Ekwiwalent za utrzymanie nienagannego wyglądu i ubioru 150 zł / rocznie			---

Ekwiwalent za pranie oraz ekwiwalent za używanie własnej odzieży wypłaca się dwa razy w roku w miesiącach czerwcu i grudniu lub przy rozwiązaniu umowy o pracę.

Środki higieny osobistej i świadczenia dodatkowe:

- mydło – 100g lub 100 ml za każdy miesiąc *
- ręcznik – 1 szt. na 12 miesięcy
- herbata – 100 g za każdy miesiąc *

*nie wlicza się okresów zwolnień i urlopów

BURMISTRZ

Stanisław Siwkowski